

大寒とはいえ、今年はいつも以上に寒く感じています。体調を崩さないように過ごしたいですね。さて、今回は共同実施の活動内容の一部を紹介します。Ube Kyou-DO!を通して、共同実施が何を行っているかを知ってもらえると幸いです。

意見交換会

○共同実施では市内各校からの意見を集約し、それを基に宇部市教育委員会の各課（学校教育課、学校給食課、教育支援課、施設課、総務課）と既存事務の改善に向けた意見交換会を行っています。

今年度の意見交換会で提案された一部を紹介します。

- 就学援助の認否履歴票の電子データ化
- 大型廃棄物（備品等）回収業務委託の回収日の変更
- 主催者負担による研修会等旅費の周知方法
- 校長メールに送る文書の精選 etc.



新採さん がんばっています

今年度宇部市に着任した新規採用事務職員2名について、異校種訪問研修会を上宇部中学校で、大規模校訪問研修会を藤山小学校で実施しました。

上宇部中学校では、統括長藤井校長先生の講話、総括長西岡事務長の指導助言がありました。その後、実務研修や、小中両方の実務経験がある高橋主事を交えた座談会を行いました。



～ 感想 ～
高橋主事の経験を聞き、小中の実務の違いを具体的に知ることができました。



～ 感想 ～

これからの時代に学校の一員として、事務職員がどうあるべきなのか、考えていきたいと感じました。



藤山小学校では、安宅校長先生の講話、竹中主査の指導助言がありました。教育課程や今後事務職員に求められる業務等の研修を受けました。また、校舎見学や新築の体育館を見学し、大規模校の雰囲気を感じました。

若年 I・II、中堅事務職員対象合同研修会

12月6日(月)に、ときわ湖水ホールで若年 I・II、中堅事務職員対象合同研修会を行いました。研修の様子を時系列にしてみました。

研修 I ～実務に関する研修～

予算について協議中



中堅の事務職員が司会進行を務めました。



～ 研修 I の感想 ～

年度末決算に向けた予算執行など、事務処理の時期に合わせての研修やグループ協議での先輩事務職員の実際のやり方を聞いて、とても勉強になりました。

研修 II ～企画・発想力向上に関する研修～

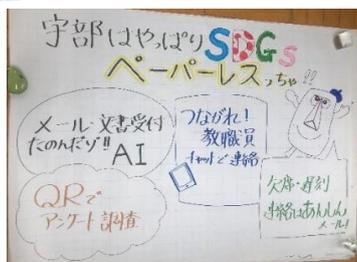
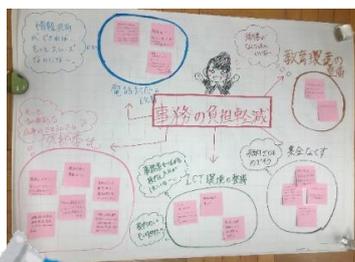
山口県ひとつづくり財団自治研修部の研修を復伝中



復伝をヒントに、学校がこのようになったらいいと思う理想を企画中



企画書(アイデア)完成



発表



日々の業務を覚えることで精一杯ですが、研修を通して、事務職員としての心構えや、こういったものの捉え方、視点が必要なのかということ、少しずつ学ぶことができました。

～ 研修 II の感想 ～

若い事務職員の豊かな発想力に学ばされ、常識にとられない発想への転換が必要と感じました。

グループ協議では考えたこともなかった意見や考えを聞くことができました。

日頃の課題や業務が多い中で、一度頭を整理して業務を振り返ったり、新しいことを生み出そうと考える契機になりました。若手の意見もしっかりしていて勉強になる研修でした。

今回のUbe Kyou-DO! は、共同実施を知ってもらうため実施目的にもある「関係機関との連携」や「人材育成のための取組」を紹介しました。学校の総合力向上を図るため、これからも様々な研修を行っていき、紹介していきたいと思っています。

今後の掲載内容についてご意見等ございましたら、ご連絡ください。

《 共同実施専用Mail jim-kyoudou@ube-ygc.ed.jp 》